



EL PASQUIN no té perquè estar d'acord amb totes les opinions i col·laboracions realitzades a les seues pàgines. Només seran censurades les manifestacions que afecten a la llibertat individual i/o denoten un caràcter racista i/o sexista. Per favor, una vegada llegit aquest número no el tires o l'apiles, contribueix a la seua divulgació.

E D I T O R I A L

Salut. Com ja haureu pogut observar, hem canviat el format i la maquetació del pasquin, miracles que té la tècnica, enca ra que allò realment important és el nou aire que volem donar a la publicació sense oblidar-nos del seu to àcid i irònic de l'última època.

En aquesta nova etapa volem introduir a les pàgines del pasquin temes de debat i anàlisi des d'un punt de vista crític sobre la realitat laboral d'aquesta empresa i sobre altres realitats molt relacionades amb ella. Creiem, a diferència d'altres organitzacions i, fins i tot, d'una part d'aquesta secció sindical, que segueixen existint problemàtiques molt importants per resoldre, i molt poca sensibilitat i voluntat per part de l'empresa per a buscar-ne solucions raonables que consideren les opinions dels col·lectiu implicat.

De segur que us són familiars temes com el discutible i qüestionable funcionament de les borses de treball i el Servei valencià d'ocupació, manuals de funcions poc clars i arbitràriament aplicats, insuficient gestió de residus i reciclatge, falta de cursos de formació, mala gestió i organització dels recursos humans i tècnics de bona part de les unitats, etc.

No cal dir que estem oberts a totes les vostres opinions, suggeriments i també crítiques, que per cert, són molt importants ja

que darrere de tots aquests temes globals, està el dia a dia, les nostres errades i encerts, darrere de tot i per damunt de tot estan les persones, i sense la vostra col·laboració tot el treball sindical es queda senzillament en un simple tràmit burocràtic.

Per altra banda, també volem establir vincles amb el col·lectiu universitari més nombrós, amb el de les/els estudiants; que igual que nosaltres, també pateixen moltes deficiències. Creiem que sense la vostra opinió la solució a alguns problemes es queda a mitges. És clar que partim de la

base que els fòrums on se us permet opinar són bastant nuls i les decisions

que se'n prenen vénen marcades per altres interessos. Curiosament en aquests fòrums la presència i les opinions del PAS és bastant simbòlica també.

Els mitjans per a posar-se en contacte amb nosaltres són els següents:



- telèfons ...386 4094 / 398 3041
- fax ...386 4011 especificar per a CGT
- correu ...Arts Gràfiques, 13-2º. 46002
- correu electrònic ...cgt@uv.es

Per a finalitzar volem dir-vos dues frases que vénen al pèl de tot el que hem dit abans:

A per ells que en són pocs i covards, i Humor, amor i respecte.

DELEGATS DE C.G.T. UNIVERSITAT:

Pascual Játiva *Relacions secció sindical - sindicat / Medi ambient.*

J. A. Asensio *Borses de treball / Redacció i maquetació del Pasquín.*

J. M. Gallego *Difusió de la pàgina Web i del Butlletí electrònic.*

Armand *Àrea de formació del P.A.S. / Plantilla.*

Antonio *Salut laborat / Vacances del P.A.S.*

Juan *Comité d'Empresa / Campanyes d'informació.*

Problemàtica laboral i altres qüestions : atenció al públic de 8'30 h. a 14'30 h.

telèfons: 386 4094 / 398 3041

fax: 386 4011 -especificar per a CGT-

correu: Arts Gràfiques, 13-2º

correu electrònic: cgt@uv.es

46002 Valencia



DE LA CAS@ NOSTRA

part de l'empresa, de l'acord que hi havia, ara les coses funcionen molt millor. La gent sap en tot moment quan li toca...quina mena de contracte se li farà... i per què, de vegades, se li voten el torn.

Les funcions del PAS, tant de temps per a tenir-les i, cal veure com s'ha revolucionat el personal. Tenir un manual de funcions ens ha portat quasi a una nova universitat. Per tant: gràcies als grans caps de la nostra empresa per donar-nos per fi aquest manual tan valuós.

Per altra banda, també hem de considerar donar gràcies a qui siga per com estan de ben fets els estatuts d'aquesta universitat: gràcies a ells tenim un boníssim percentatge de representació a tots els òrgans universitaris, clar està que per sota, bo, molt per sota dels PDI, però "faltaria més"...

Gràcies també als dirigents de l'empresa per fer el favor de donar-nos aquest treball, que no el mereixem, sobretot els grups E i D que som l'escòria de la societat, amb el qual podem menjar i moltes vegades, donar de menjar als nostres familiars. A més a més, som molt ingrats i sempre ens estem queixant sense raó.

Per últim, cal dir que la Universitat deu anar bé perquè ni els treballadors ni els sindicats ens movilitzem per res.

Hem rebut a la secció sindical un fax i no entenem molt bé el que vol dir. Textualment diu el que segueix: "rates desconsolades busquen departament que les cuide degudament i les mime. Estem fartes

de veure a les nostres companyes netes i aseades, prou de discriminació!, col·lectiu d'animals embrutits. Esperem que algun departament que tinga animals de laboratori ens ajude a descobrir l'enigma.

També ens han cridat uns tres milions d'aturats i aturades preguntant si es poden apuntar al servei valencià d'ocupació i d'aquesta manera eixir de situacions d'angoixa. Si encara queda algun familiar vostre per cridar, per favor, digueu-li que no tenim ni la més remota idea d'aquest tema però que apuntar-se, de moment, és gratuït.

D'altra banda, el que sí que hem recomanat als que han cridat és que no es posen malalts ni malaltes. El "medicamentazo" 2na. part està a punt d'estrenar-se a les millors farmàcies, i d'això sí que tenim idea, el "medicamentazo" no us ajudarà en la vostra situació.

Pareix ser que al campus de Burjassot alguns/es bidells ja han deixat de realitzar funcions de vigilància als aparcaments. Esperem que la tasca realitzada haja servit de forma eficaç a l'empresa i les places d'aparcament ja tinguen amos i senyors reconeguts. Per a la propera vegada recomanarem que els donen formularis de multes, així com unes grues per a complir amb més fidelitat les ordres rebudes.

Farà cosa d'un parell de mesos, varem presentar a l'empresa un esborrany sobre la gestió de les borses de treball. Per a tothom que li vulga pegar una ullada, es troba al local sindical i a la nostra pàgina web.

La Universitat va bé. Ja ho va dir el famós dirigent de dretes. ¿O era Espanya?. En ens en recordem molt bé.

Els bidells- auxiliars de serveis ho tenen tot súper clar. El seu futur és com l'aigua cristal·lina. I les coses han estat molt, molt ben fetes per part de la classe empresarial d'aquesta Universitat. Des d'ací felicitem els nostres dirigents per aquest tema concret.

També ens està agradant bastant la manera de portar el tema dels auxiliars administratius. Amb una proveta de res aniran passant al grup C. Un 10 per als caps.

El servei d'informació de l'empresa està també funcionant a la perfecció, ja que tot el PAS sap de seguida quina serà la seua destinació: places que desapareixen, altres places que es reclassifiquen, ningú sap si la seua plaça de matí es tornarà de vesprada...

Un dels majors encerts dels nostres empresaris és la manera en què es porten les borses de treball...la transparència, la serietat i el rigor són notes que en caracteritzen el funcionament. A CGT no rebem mai queixes o consultes que facen referència a aquest assumpte.

Gràcies a la denúncia, per

AMANTS
D ' A L L Ò
POLÍTICAMENT
I N C O R R E C T E

CORS DE PEDRA

Altra vegada ha tornat a succeir. La penúltima víctima de l'afany de controlar, d'aplicar el poder, fou portada a matar i executada sense dret de rèplica. el seu nom estava escrit en una llista, el seu delictes haver demanat claredat i transparència en la gestió de les borses de treball.

És clar que la versió oficial de l'homicidi és una altra: "Vostè causà greus perjudicis al servei i, per tant, l'exclusió de la borsa de bidells està justificada". Jutgen vostès: la nostra companya renuncià, per escrit, a seguir mantenint una relació laboral eventual i concreta amb la Universitat perquè altra administració li oferí altre contracte que suposava una millora considerable. El seu lloc de treball, que fou cobert a l'endemà, era tan significatiu i les seues funcions tan especials com les de qualsevol bidell d'una secretaria de facultat- per allò dels greus perjudicis al servei.

Una vegada acabat aquell contracte, la nostra companya que esperava que se li descomptaren els quinze dies de preavis laboral que havia incomplert, descobreix que el seu nom havia desaparegut de la llista de borses. Sorpresa, inicia les gestions pertinents i demana una reunió perquè s'aclaresquen els motius de la seua "estranya" expulsió.

La reunió es produeix, i ella, de bon cor, acudeix amb l'esperança que les coses tornen a la normalitat i, amb les normes provisionals de gestió de borses amb les mans, també a la legalitat.

Doncs no, ja no hi ha pietat per a les condemnades a bestreta. La reunió, la punyalada afegiria jo, es produeix. Sols hi ha una manera de veure les coses, sols hi ha una justícia, la que imparteixen des del seu tron la Cap de Personal i el Vicerector de Gestió Administrativa.

Pel que es veu, els/les treballadors/res eventuals d'aquesta "casa" no tenen cap dret dels reconeguts a l'Estatut dels Treballadors. Sembla que han d'estar enganxats/ades al telèfon, disponibles a qualsevol hora per cobrir les necessitats que apareguen i punt. Han de posar bona cara, somriure i no dir ni piu.

Pareix ser que existeixen persones dins de l'administració pública que els agrada actuar com als executius agressius de les empreses de l'àmbit privat, que es creuen que el servei públic on es mouen és el seu vedat privat, i ho demostren sempre que poden, atrevint-se fins i tot a dir "els diners que cobra un vicerector són molts com per a perdre el temps amb els teus xicotets problemes" com si la teua necessitat de treballar fóra inferior a la d'ells.

No hi ha pietat. Els discursos de caire progressista es queden a la galeria perquè a "sa casa" només hi ha una veu. A "sa casa" la resolució de qualsevol realitat que implique altres maneres de veure les coses sols té una eixida, la seua. La repressió en versió democràtica.

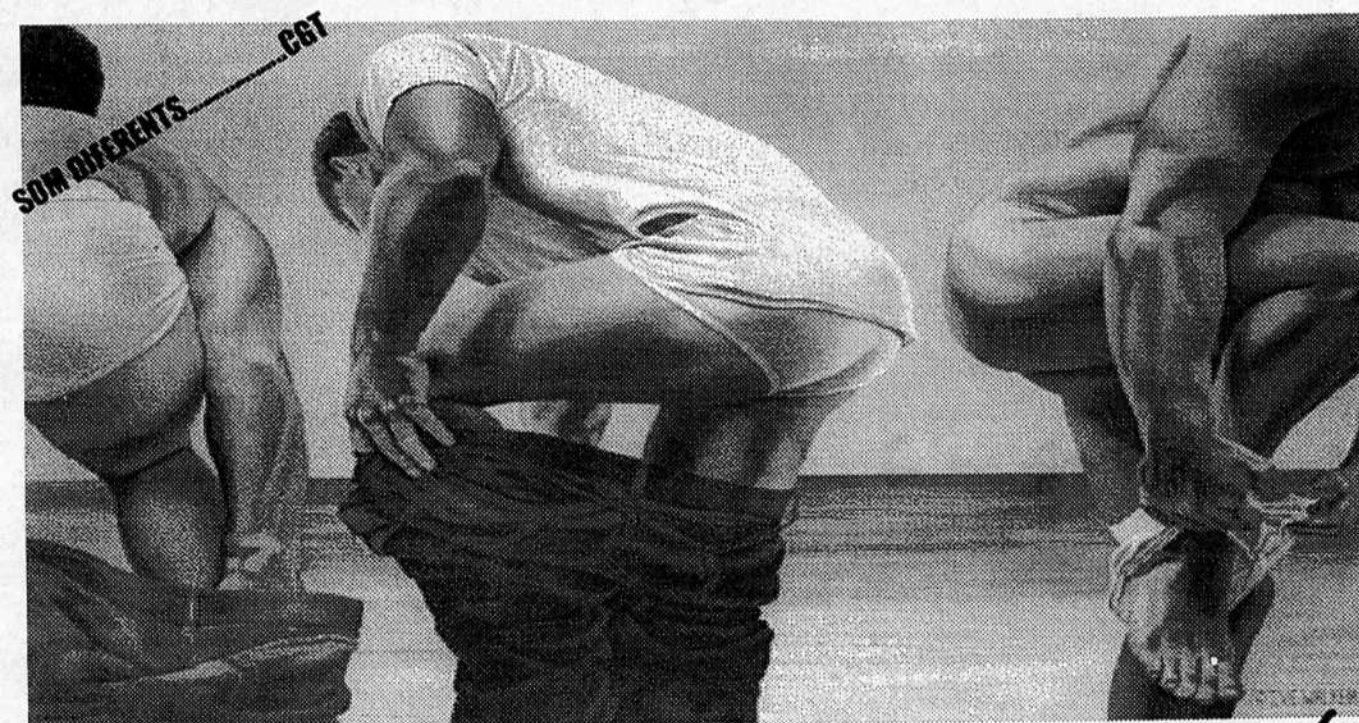
Ara sols queda esperar que algun dia les llàgrimes vessades per la nostra companya ablanen els seus cors de pedra.

PD: Aquesta carta, no podia ser d'altra manera, sí que té dret de rèplica.

CANÇONER POPULAR
CANÇONER POPULAR

NI DISFRUTAMOS EN EL PARO, NI
DISFRUTAMOS TRABAJANDO

- LA POLLA RECORDS -



FULL D'AFILIACIÓ



NOM I COGNOMS:
DATA NAIXEMENT:
ADREÇA:
POBLACIÓ:
DATA D'ALTA:

TELÈFON:
C.P.:
COMARCA:
SECTOR: UNIVERSITAT

SINDICAT: ADMINISTRACIÓ PÚBLICA
NOM DE L'EMPRESA: UNIVERSITAT DE VALÈNCIA
ADREÇA:

València, d de 1998.
Servei de nòmines.
Universitat de València.

Per la present, sol·licite que em siguen descomptats de la meua nòmina els rebuts remesos per la Confederació General del Treball (C.G.T.) en concepte de quotes d'afiliació

Cognoms:
Centre:

Nom:
Servei:

D.N.I.:

Signatura:

La quota d'afiliació és de 1.000 pessetes mensuals. Si vols pagar per nòmina ompli aquest full i ens l'envies a la Secció Sindical C.G.T. - Universitat de València per correu intern (Arts Gràfiques, 13). Si prefereixes la domiciliació bancària, truca'n a la Secció Sindical (386 4094) o a l'ext. 3041.